



**PROCEDURA DEL
SISTEMA GESTIONE AZIENDALE**

Pag. 1 di pag. 3

POLITICA AS

POLITICA AZIENDALE AMBIENTE E SICUREZZA

Revisione 0
Data: 04/10/2024

Rev.	Data	Descrizione delle Modifiche
0	04/10/24	Prima emissione

Redatto da: Arianna Bertoli Responsabile SGA

Approvato da: Luca Giani Amministratore Delegato



	PROCEDURA DEL SISTEMA GESTIONE AZIENDALE	Pag. 2 di pag. 3
POLITICA AS	POLITICA AZIENDALE AMBIENTE E SICUREZZA	Revisione 0 Data: 04/10/2024

Ifaba s.r.l. considera la Sicurezza sui luoghi di Lavoro e l'Ambiente elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nelle strategie aziendali. Per queste motivazioni Ifaba s.r.l. ha sviluppato e adottato volontariamente sia un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, ISO 45001:2018, come strumento per assicurare la gestione di ambienti di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e del rispetto delle relative normative applicabili, sia un Sistema di Gestione per l'Ambiente, ISO 14001:2015, come strumento per garantire la valutazione preventiva degli impatti delle proprie attività in relazione all'Ambiente.

Con riferimento al **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza**, l'attenzione ai temi della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, nonché il rispetto della conformità normativa rappresentano gli aspetti cardine del Sistema.

Tali aspetti sono stati sviluppati coerentemente con i seguenti principi:

- garantire la valutazione preventiva degli impatti delle proprie attività ed il mantenimento delle migliori condizioni di Salute e Sicurezza per tutti i lavoratori che operano presso o per conto dell'Organizzazione;
- assicurare, da parte di tutto il personale, l'assunzione di responsabilità di vigilare sul mantenimento delle condizioni di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

In accordo a tali principi fondamentali, in ottica di miglioramento continuo e a fronte del traguardo prefissato, Ifaba s.r.l. si impegna a:

- valutare costantemente i rischi per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, gestendoli con l'obiettivo di prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali;
- assicurare a tutti i lavoratori, a diverso titolo coinvolti nei processi produttivi, la formazione e l'informazione necessarie in materia di prevenzione degli infortuni e di gestione delle emergenze;
- favorire il progressivo miglioramento degli ambienti di lavoro attraverso la continua ricerca di prodotti e di soluzioni conformi a criteri ergonomici che elevino gli standard di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- perseguire, attraverso iniziative di mitigazione del rischio, il costante miglioramento delle performance di Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro;
- richiamare costantemente, attraverso iniziative di sensibilizzazione e divulgazione, l'attenzione del personale operante nei propri siti al rispetto delle norme e delle procedure, stimolando la crescita della cultura della prevenzione e della protezione e comportamenti individuali sempre più responsabili.

Con riferimento al **Sistema di Gestione per l'Ambiente**, l'attenzione e la valutazione dei propri impatti diretti e indiretti, nonché il rispetto della conformità normativa rappresentano gli aspetti cardine del Sistema.

Tali aspetti sono stati sviluppati coerentemente con i seguenti principi:

- garantire la valutazione preventiva degli impatti delle proprie attività, in relazione all'Ambiente;



	PROCEDURA DEL SISTEMA GESTIONE AZIENDALE	Pag. 3 di pag. 3
POLITICA AS	POLITICA AZIENDALE AMBIENTE E SICUREZZA	Revisione 0 Data: 04/10/2024

- analizzare il contesto dell'organizzazione, compresi la natura, la dimensione, gli impatti ambientali delle sue attività e servizi;
- comprendere un impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- comprendere un impegno al perseguimento della mitigazione e dell'adattamento climatico, con riduzione dell'impatto ambientale.

In accordo a tali principi fondamentali, in ottica di miglioramento continuo e a fronte del traguardo prefissato, Ifaba s.r.l. si impegna a:

- ridurre la quantità di rifiuti generati dalle nostre attività;
- promuovere un modello di economia circolare in cui i materiali vengono riutilizzati e riciclati, riducendo la dipendenza dalle materie prime vergini;
- ridurre il nostro consumo energetico;
- monitorare e compensare le nostre emissioni di CO₂ ;
- investire in innovazione, macchinari e attrezzature che ci consentano di migliorare le nostre performance ambientali e ridurre il nostro impatto sull'ambiente;
- assumerci la responsabilità del destino dei nostri residui industriali, andando oltre gli obblighi normativi e promuovendo una gestione responsabile dei materiali;
- migliorare costantemente le nostre performance ambientali attraverso la definizione di obiettivi, il monitoraggio delle nostre attività e l'implementazione di azioni correttive e preventive;
- coinvolgere i nostri dipendenti, fornitori e clienti nella nostra politica ambientale, promuovendo la consapevolezza e la condivisione di buone pratiche.

Luca Gianì

Amministratore Delegato

